

LF – B2-3/2014-RD	LÉKAŘSKÁ FAKULTA UP V OLOMOUCI ROZHODNUTÍ DĚKANA
ROZHODNUTÍ DĚKANA LF UP K ČERPÁNÍ SOCIÁLNÍHO FONDU NA LÉKAŘSKÉ FAKULTĚ UNIVERZITY PALACKÉHO V OLOMOUCI	
Zpracoval:	Ing. Jana Valíková
Platnost:	dnem podpisu
Účinnost:	dnem zveřejnění
Rozdělovník:	děkan, proděkani, tajemník LF UP vedoucí zaměstnanci LF UP v Olomouci

Úvodní ustanovení

V souladu se směrnicí rektora Univerzity Palackého v Olomouci (dále UP) č. B3–08/4–SR „Pravidla tvorby a užití sociálního fondu na UP“ (dále směrnice rektora UP) a metodickým pokynem kvestorky UP č. B3–08/3–MPK „Postup při poskytování příspěvků, darů a návratných bezúročných půjček ze sociálního fondu UP“ vydávám toto rozhodnutí, upravující podmínky poskytování příspěvků ze sociálního fondu UP na Lékařské fakultě UP.

Článek 1

Druhy příspěvků a pravidla pro jejich poskytování

- a) Finanční prostředky fondu mohou být použity na příspěvek zaměstnavatele na penzijní připojištění se státním příspěvkem (dále penzijní připojištění), na soukromé životní pojištění (dále životní pojištění), na dar k životnímu a pracovnímu jubileu a příspěvek na stravování.
- b) Příspěvky na penzijní připojištění nebo životní pojištění budou poskytnuty zaměstnancům, u kterých výše pracovního úvazku činí alespoň 0,7 (nevztahuje se na osoby se zdravotním postižením) a pracovní poměr trvá nepřetržitě nejméně dva roky.
- c) Poskytování darů k životním a pracovním jubileím může být plněno buďto formou peněžní odměny ke mzdě zaměstnance, anebo formou nepeněžního daru, a to při významném životním výročí 50 let věku zaměstnance a při prvním skončení pracovního poměru zaměstnance po přiznání plného invalidního důchodu nebo po nabytí nároku na starobní důchod.

Článek 2

Postup při poskytování příspěvků

- a) Vlastní vklad zaměstnance nesmí být nižší než 200,- Kč/měsíc v případě penzijního připojištění a než 100,- Kč/měsíc v případě životního pojištění. Výše příspěvku Lékařské fakulty UP je 600,- Kč/měsíc. Zaměstnancům lze poskytnout oba příspěvky současně, ale souhrnná částka činí 600,- Kč/měsíc. Zaměstnanci, kteří budou mít zájem o získání příspěvku na penzijní připojištění nebo životní pojištění, vyplní „Žádost zaměstnance o poskytnutí příspěvku“ (viz příloha č. 1 směrnice rektora) a spolu s kopií pojistné smlouvy (případně kopií dodatku k již existující smlouvě) se souhlasem zaměstnance s poskytnutím příspěvku zaměstnavatele ji předají personálnímu oddělení děkanátu Lékařské fakulty UP. Příspěvek zaměstnanec obdrží poprvé v měsíci, ve kterém byla žádost schválena odpovědným zaměstnancem Lékařské fakulty UP.
- b) Příspěvek na stravování ve výši 10,- Kč na jedno odebrané hlavní jídlo zajištěné zaměstnavatelem/odpracovanou směnu bude poskytnut zaměstnancům, jejichž délka pracovní směny není kratší než tři hodiny.
- c) Dar k životnímu a pracovnímu jubileu lze poskytnout podle délky trvání pracovního poměru ve výši:
 - i. do 1 roku ve výši do 1 500 Kč,
 - ii. nad 1 rok za každý rok do výše 2 000 Kč, nejvýše však do 15 000 Kč.

Z peněžních odměn se vždy odvádí daň ze mzdy zaměstnance vč. pojistného (za zaměstnance i zaměstnavatele), při plnění nepeněžní formou do výše daru 2000 Kč se daň ani pojistné neodvádí, z daru nad uvedenou částku se odvádí daň i pojistné.

Zaměstnanci nelze poskytnout současně obě formy daru pro jeden důvod.

Článek 3

Společná ustanovení pro poskytování příspěvků

Ostatní podmínky poskytování příspěvků a povinnosti zaměstnance i zaměstnavatele jsou uvedeny ve směrnici rektora UP.

V Olomouci dne 15. dubna 2014



A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized cursive letters.

prof. MUDr. Milan Kolář, Ph.D.

děkan LF UP